



※ 画像はイメージです。

## JR水戸鉄道サービス で起きた理由なき 不採用通知！（中編）

# 提案や安全スローガンを出さないと不合格!?

65歳以降の雇用を延長して働くため「エントリー制度」への申し込みを行った後に「面接」を行いました。

しかし面接では、希望理由や会社の利点と欠点、家族構成や生活設計、夜間業務終了後の帰宅手段などが聞かれた後に、

「エルダー期間中に提案は出したか」「安全・サービス標語は出したか」「今年度、事務所から選出された安全スローガンが言えるか」

などが聞かれ、最後には「希望に沿わないことがあるかもしれない」ことが述べられ、終了しました。

JR水戸鉄道サービスでは他支社のグループ会社と違い、5年間で一度も社員面談や自己申告書の提出がなく、エルダー社員の希望や将来、高齢者雇用などを考えていないと感じてなりません。

職場では要員不足で、かつ募集してもすぐに辞めてしまう人が続出し「社員紹介制度」まで導入されている状況にも関わらず、採用には至りませんでした。会社はその理由を明確に示すべきです！