

2月15日開催 東地申第37号

## 2021年3月ダイヤ改正等に関する申し入れ 【大崎運輸区】団体交渉を行う！ その1

### 【共通】

1. ダイヤ改正で提案された標準数の変更について、要員が削減されていることから運転士・車掌の標準数を明らかにすること。また、今回の提案で「乗務」として標準数を提案されているが、安全・安定輸送を確保するための運転士・車掌の標準数明確でないため、就業規則48条別表第1によらず今後の標準数の提案はこれまで通り運転士・車掌と分けて提案を行うこと。

【回答】:これまでも標準数については、職名を踏まえ示しているところである。

◆運転士と車掌の内訳を示してほしい。

◆具体的に標準数を運転士・車掌と分けなければ、要員が足りていないのか判断がつかない。

組合

◆標準数とは業務運営に要する社員数の目安であることから、今回は乗務係として運転士・車掌と分けずに示している。目安となる数字については、枠数で示した通りである。

◆標準数は要員配置の目安であり、担務別に管理をしていない。行路枠数は示しているので、社員の皆さん担ってもらうように要員配置を行っている。

会社

2. 今ダイヤ改正で提案された「作業体制の見直し」の内容を具体的に明らかにすること。

【回答】:技術担当の体制を見直している。

◆具体的に作業体制の見直しとは何か。

◆技術担当を廃止した理由はなにか。

◆最終的には入出場の担当はどうなるのか。

◆今後養成についてはどうするのか。

組合

◆作業体制の見直しにより技術担当が廃止となった。

◆今まで入出場を担当していたため、臨手配が多かったが、この4~5年で手配数が減っている。今後も入場両数は今年ベースで続いていく。

◆ゼロとはならないので、訓練については所属支社でできないか検討はしていく。状況をみながらやっていく。

◆持ち替えなどを検討していく。必要な教育・訓練については行っていく。

会社



2月15日開催 東地申第37号

## 2021年3月ダイヤ改正等に関する申し入れ 【大崎運輸区】団体交渉を行う！ その2

3. ダイヤ改正で提案された「区所別行路数及び乗務キロ」で行路数削減及びキロ数削減が行われているため、見直しが行われた内容を具体的に明らかにすること。

【回答】:列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、行路を作成している。

◆具体的には何が削減されたのか。

◆内・外周り1周ずつ減とした理由は何か。

◆短時間行路を減らした理由はなにか。

組合

会社

◆運転士 平日(日勤)1行路減、朝ピーク内・外回り1本減、終電の繰り上げによるものである。

◆車掌 平日(日勤)1行路減、短時間行路1行路減、終電の繰り上げによるものである。

◆山手線の輸送形態については変化をしている。

◆職場でのコミュニケーションの中で、設定をした。毎年現場には意見を聞いている。

4. ダイヤ改正で提案された「担当業務間の相互運用」について、山手線での考え方について明らかにすること。

【回答】:社員の運用については、就業規則に則り取り扱うこととなる。

◆現段階で何か示せるものはあるのか。

◆職場ごとに実態が異なるので、必要な教育は行うこと。

組合

会社

◆就業規則に則り取り扱うが、現段階で示せるものはない。

◆必要な教育については行っていく考えである。

5. 「安全・健康・ゆとり」の観点から、運転士・車掌とも日勤6周乗務を解消すること。

【回答】:列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、行路を作成している。

◆6周乗務を設定した根拠は何か。

◆常に緊張感をもって乗務することから、6周乗務は肉体的にも精神的にも負担となるので解消できないのか。

組合

会社

◆あくまでも、基本は乗務員勤務制度に基づくものであり、周回数を基準として行路を作成していない。

◆周回数だけではなく、行先地における時間の拡大なども考慮していく。



2月15日開催 東地申第37号

## 2021年3月ダイヤ改正等に関する申し入れ 【大崎運輸区】団体交渉を行う！ その3

### 【運転士】

1. 「安全・健康・ゆとり」の観点から、2周連続乗務を解消すること。

【回答】：列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、行路を作成している。

◆今回2周連続乗務が増えている理由は何か。

組合

◆現行1行路→3行路となる。3行路すべてが外回りであり、出区から設定である。理由としては食事時間の確保、内・外回りの渡りの解消、拘束時間の短縮である。

◆行路の途中で2周乗務がある行路がある。体力的に負担となるため解消できないのか。

会社

◆外回り乗務への乗り継ぎ時間、行先地の時間の確保を目的に設定しているので難しい。

2. 安定輸送の確保と異常時対応の観点から、池袋場面での内回りと外回りの渡り行路を解消すること。

【回答】：列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、行路を作成している。

◆渡り行路を設定する理由は何か。

組合

◆大崎での出区本数による、外回り乗務から開始することや、技量維持の観点から設定をしている。

◆同じ山手線を乗務する池袋運輸区と比較して渡り行路は多いのか。

会社

◆池袋運輸区とは大きく変わるものではない。  
◆支社としても異常時が発生した場合の渡り行路はリスクがあるという認識ではある。

◆異常時についてどのように考えているのか。

3. 前泊が多発する恐れのある平日10行路・11行路の日勤行路を解消すること。

【回答】：列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、行路を作成している。

◆乗務員によっては2泊3日になってしまう乗務員もいる。自宅から通勤できる時間に設定することはできないのか。

組合

◆全ての社員が自宅から通勤できるのが理想ではあるが、現実問題として全て対応できない。あくまでも列車ダイヤに基づいて行路を設定している。朝ピークの運転本数減により、早い出勤の行路は1行路減となっている。

会社



2月15日開催 東地申第37号

## 2021年3月ダイヤ改正等に関する申し入れ 【大崎運輸区】団体交渉を行う！ その4

4. 育児介護A勤務者が利用する短時間行路の出勤時間を平日・休日とも10時以降の出勤にすること。

【回答】:短時間行路については、線区ごとの輸送形態や箇所の実態に応じて設定している。

◆平日と休日で出勤時間を合わせて欲しいという現場からの意見がある。このような意見があることは支社として把握しているのか。

◆平日と休日は合わせることは可能なのか。

◆育児介護 A 勤務者の意見は聞いているのか。

組合

◆職場からそのような意見があることは聞いていない。平日については9時以降の出勤になるように調整をしている。休日についてはダイヤの設定他の行路との兼ね合いで設定している。

◆合わせることは可能ではあるが、他の行路の出勤時刻がバラバラになるなど影響が出る。出勤時間を合わせられるのが理想ではあるが、ダイヤ設定上難しい。できるだけ出勤時間を合わせるように調整はしている。

◆車掌の短時間行路の設定と同様に職場から意見を聞きながら設定をしている。来年度も同じようなやり方で進めていく考えである。

会社

5. 休平33行路は労働時間が22時間を超えることから解消すること。

【回答】:乗務割交番作成規程に基づき行路を作成している。

◆なぜこのような長時間拘束の行路が設定されたのか。

◆休日の退勤時刻も平日に比べ遅くなっている理由は何か。

組合

◆休日は昼間帯の列車本数が多いため、列車ダイヤに基づいて行路を設定する以上、早い出勤となることによって長時間拘束となってしまっている。会社としても平日・休日の渡りの部分については配慮すべき点として考えて行路を作成している。

◆列車ダイヤに基づいて設定していることから、平日と同じとはならず、退勤時刻が遅くなっている。

会社



2月15日開催 東地申第37号

## 2021年3月ダイヤ改正等に関する申し入れ 【大崎運輸区】団体交渉を行う！ その5

### 【車掌】

1. 池袋運輸区泊り及び明け場面での1周半継続乗務を解消すること。

【回答】:列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、行路を作成している。

◆今回、新たに1周半継続乗務を設定した理由は何か。

◆1周半継続乗務は初めてのことなので不安もある。トイレなど一度大崎で降りることができると安心感がある。

組合

会社

◆目的の一つとして睡眠を目的とした乗務の中断の拡大のために設定した。体感的にも実感できるような拡大となっている。

◆トイレなどの場合の取扱いは変わるものではない。新たに設定したものであることから、現場の声や検証はしていく考えである。

2. 池袋から大崎への便乗後、同電運転担当となる行路を解消すること。

【回答】:列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、行路を作成している。

◆このような行路を設定した目的は何か。

◆便乗電車を変更することは可能なのか。

組合

会社

◆今までは、一度大崎で降りていたが同電便乗とすることで、睡眠を目的とした乗務の中断の拡大できることから設定をした。

◆職場で変更することは可能である。

### 【設備】

1. 高輪ゲートウェイ駅、目白駅のITVについて、視認性が悪いところがありドア閉扉の作業に支障があるため、カメラを改善すること。

【回答】:必要な設備の整備は行っていく考えである。

◆高輪ゲートウェイ駅の7～9号車、目白駅の7～10号車が見えづらく、身を乗り出さないと側面が確認できない。支社としては把握しているのか。

組合

会社

◆高輪ゲートウェイ駅については現場からも意見をもらっている。優先順位をつけて改善は行っていく考えである。何かあれば職場の指導担当等を通じて声を上げてほしい。