

The Nakasya Journal

発行日 2021年 3月19日 発行No. 81 発行責任者 渡邊 隆夫

怒りの声続出! 私たちの声をもっと聴け! 半額の定期昇給には断固反対!!

3月18日、会社より定期昇給の昇給係数が「2」という衝撃の回答がありました。本部は妥結せず持ち帰り、新たに申22号で昇給係数「4」の実施を求める緊急申し入れを行っています。

この定期昇給に対し「会社が赤字だから」という理由がありますが、そもそも定期昇給は「一年間の経験に対する評価」であり、「赤字」と「経験」は全くイコールになりません! 就業規則22条(3)では「6ヶ月~9ヶ月未満しか働かないと定昇も2になる」とあります。つまり! コロナを理由に、「君たち社員は半年分しか働いてないでしょ」ということと等しくなります。エッセンシャルワーカーとして、旅客はもちろんのこと、病院などに働きに行く人や感染者を目的地まで運び、日本の危機を救ってきました。この回答はその事実を無下にしています。これに対し、職場からは多くの怒りと悲痛な声が出ています。当然です! 必死になって鉄道員としての使命と責任を全うしているから出てくる本音です!

団体交渉では、会社はこの間の費用対効果を明らかにすることもなく、検証も出来ていません。赤字になれば家計簿だって見返すのにそれすらも明らかにされていない中で、この回答は納得できますか!?

本部の団体交渉を私たちから支えるために怒りの声を出していこう!!

私たちの経験値が半額?
ふざけるな!!

赤字を社員に押し付けるのではなく
しっかり検証をしろ!!

この会社はどこまで社員を
大切にしないんだ!

持ち家推奨で賃金上がらないの?
生活設計が狂っちゃうよ……

「健全な危機感」って何?
そんなこと言っているから
社員と認識がずれるのでは?

社員の成長よりも子供の成長です。
子供に使えるお金が減りました。
軽々と「社員家族の幸福」
なんて言わないで!

怒

国鉄の時は、いくら赤字、毎年の大赤字でも定期昇給にまでは手をつけていない! ただ人件費を減らしたいだけにしか聞こえない!! 人財に投資をしない会社に成長も何も生まれない! あるのはモチベのダウンだ!