

2 0 2 0 年  
7 月 2 2 日  
第 2 9 号



J R 東日本輸送サービス  
労 働 組 合  
丸 の 内 車 掌 区 分 会  
発行責任者 江口 知秀  
編集責任者 情 宣 部

# 『エルダー再雇用』に関して 労基署に相談してきました！

丸車 family 26～28 号でお知らせしていますが、『エルダー再雇用』に関して、労働基準監督署（以下、労基署）に相談に行ってきました。この件に関して、労基署の担当の方も非常に驚きの反応でした。以下、労基署の見解をお知らせします。

## ●組 合

- ・東京支社のルールだと言って、考える時間を与えない状況をつくり、断ったら「再雇用応募辞退事由書」の提出を求める行為について、どのように対応すればよいか？

## ◆労基署

- ・「再雇用応募辞退事由書」は書かなくて良い。
- ・事情により通勤出来ない箇所を紹介することは、提示したことにならない。
- ・「会社を辞めてくれ」と言っているようなものである。

## ●組 合

- ・会社のこのようなやり方について、労基署の見解を教えてください。

## ◆労基署

- ・この行為は非常に悪質である。
- ・他の相談でも、「騙された」「怖くて書かされた」という相談は多い。判例で認められている自分の身を守るための録音は活用すべき。
- ・それにしてもJRさんですよね？ これほどの会社でこのような悪質な行為が行なわれているとは驚きました！

## ●組 合

- ・7月30日の辞令伝達式までにエルダー雇用先が示されない場合、どのように対応すれば良いのか。

## ◆労基署

- ・8月1日から決まっていなければ、会社に対して、身分や給料の補償を求めるべき。
- ・会社はその間に配属先を探すべきである。

会社の行為は「非常に悪質！」という労基署の認識です！  
会社は社員に責任を持つべきだ！