



# ぽっぽ屋



輸送サービス労組 東京支部

2023.7.7  
No. 110

## 私たちはジョブローテーション 施策に反対しています！

～社員のためにもお客さまのためにもならない

この強制配置転換をただちにやめてください～

改めて私たちがジョブローテーション施策に反対する理由を説明します

### ➤ 技術力の低下

鉄道業には技術蓄積型労働を担うエキスパートが必要で、そのエキスパートが技術継承をしていくことが鉄道業の永続的な発展につながります。熟練者がいなくなってしまうと素人集団となり技術力低下は必至です。

### ➤ 安全性・安定性の低下

技術力の低下は安全性・安定性の低下へとつながります。また鉄道業は経験がモノをいう労働でありデスクワークとは性質が全く異なります。経験豊富なベテランを安易に転勤させて排除すれば現場の力が低下し、現にこれまでにはあり得なかった事象や異常時対応の不備が頻発しています。

### ➤ 異動者のモチベーションの低下、精神的苦痛

本人の意向を全く無視した強制異動によって、仕事に対するモチベーションを低下させるだけでなく、酷い場合精神的に病んでしまう事態に発展しています。これは精神面で健康に働けるように配慮しなければならないとする安全配慮義務違反です。



### ➤ 業務上の必要性がない

以上のことからそもそもこの異動には業務上の必要性が見出せません。また鉄道業の仕事は人の異動によって多くの見習いが発生するため多額の経費がかかります。経費削減と言っておきながらこんなにお金のかかることを躍起になってしているなんておかしいです。

皆さんも鉄道業にこの施策は相応しくないと感じませんか？