



11月1日開催 東地申第14号

【その1】

2021年3月ダイヤ改正検証についての申し入れ【池袋運輸区】団体交渉を行う！

【共通】

1. 育児介護勤務Bを選択する社員が増えており、9時～17時の単発日勤を運転士は2日勤、車掌は1日勤とすること。

回答:列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、行路を作成している。

【輸送サービス労組】

- ◆ 育児A・Bを選択する乗務員が多いため、定期行路でも9時～17時の日勤を設定してほしい。
- ◆ 育児Bを選択している乗務員は、育児Aの時と生活環境・設計が大きく異なり苦勞している。適用者は増減するが、ゼロにはならない。定期行路の変更でないと抜本的な解決にはならない。
- ◆ 年休などで対処しているため、他の乗務員の年休が入らない、人が足りなくなることを含めて乗務員運用が非効率になっている。
- ◆ 育児Bを適用する乗務員が、泊まり勤務をしている理由は「交番で乗ってもらいます」と運用が変わったためである。送り迎えができない行路の際は年休や養育休暇を使うが、限りがあるため、消去法で泊まり勤務をやらざるを得ない環境になっている。

【会社】

- ◆ 設定する考えはない。列車ダイヤの設定で行路を作成した結果である。
- ◆ 優先してつくと、他の行路にしわ寄せがいく場合があるため、慎重に行う必要がある。列車ダイヤ上の設定の中では厳しい。
- ◆ 区所へトレースしている。育児Bを選択している乗務員は交番の流れで乗務している。泊まり勤務で乗務している方も多くいると聞いている。9時～17時の日勤がないから苦勞しているとは聞いていない。
- ◆ 配偶者や家族と相談し、送り迎えがあるのであれば話し合っただけの対応が制度の趣旨である。日勤ができたとしても交番の中では、解消されるとは限らない。自分のできるところをやっていただき、足りないところはコミュニケーション含めて補っていくことが大事。検討はしていく。

【運転士】

1. 車両運用を変更し、平日374行路の2416G及び休日2414GのY線引き上げを解消すること。

回答:列車ダイヤの設定は、お客さまのご利用状況や車両運用、設備条件等を考慮して作成している。

- ◆ 池袋駅でのY線への引き上げをしなくても良いように検討はされているのか。
- ◆ Y線に入る仕事が定期行路に組み込まれたが、3ヶ月一回しか回って来ない。技量維持というのも重要でないため、なくしても良いのでは。
- ◆ 折り返しの時間をつめることはできないのか。

- ◆ 本線上の列車設定に縛られている中で、どのように解消できるかは勉強していく。
- ◆ 異常時の入れ替えでは必要になるため、技量維持は必要だと感じている。
- ◆ 引き上げ線の時間を上げればよいというわけではない。

【その2へ】



11月1日開催 東地申第14号

【その2】

2021年3月ダイヤ改正検証についての申し入れ【池袋運輸区】団体交渉を行う！

2. 平日358行路の出勤時間及び拘束時間を短縮するために、1578Gを緑出区から青出区とすること。

回答:列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、乗務割交番作成規程に基づき行路を作成している。

【輸送サービス労組】

◆ 緑出区から青出区へ検討されていることはあるのか

【会社】

◆ グループ会社の作業ダイヤを加味して設定しているため、変えることは難しい。
青出区の列車と交換する作業調整は可能。

3. 平日354行路、504G大崎駅出区からの1周半継続乗務を解消すること。

回答:列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、行路を作成している。

- ◆ 1時間50分の連続乗務となる。トイレの箇所も限られている。拘束長いプレッシャーを感じる乗務員が多いため、途中で降りたい。
- ◆ 水分や食事調整の配慮はしているが、精神的に重いため、年休入れる方が多い。不安なく乗務できる環境にしてもらいたい。

- ◆ 内・外の渡りをなるべく少なく意識して設定している。
内回りの池袋駅で乗り継げる方がいない。
- ◆ ダイヤ変化、区所調整等、意見を取り入れながら行なっていく。

【車掌】

1. 平日259行路明け場面の朝における食事を目的とした乗務の中断を拡大すること。

回答:乗務割交番作成規程に基づき行路を作成している。

◆ 食事を目的とした乗務の中断を拡大することに向けて、考えていることはあるのか。

◆ 差し替えを検討した。201行路と259行路の2周目と3周目を入れ替えることで対応可能。可能な範囲で1分でも長く食事時間がとれるように検討していく。

2. 213行路を休日にも設定すること。

回答:列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、行路を作成している。

- ◆ 欠行路になっている理由はなにか。
- ◆ 213行路が欠となっているので、他の行路にしわ寄せになっているのではないか。
- ◆ 日中帯の列車本数が多いのに、なぜ行路が少なくなるのか。

- ◆ 乗務キ口は休日の方が少なくなるため、回答の通りの結果である。
- ◆ 欠行路は関係しない。行路作成では乗務キ口や乗務時間でみており、周回数はみていない。
- ◆ 行路が多いと間延びする。バランス良く設定していく。効率的な行路を作成していく。

【その3へ】



11月1日開催 東地申第14号

【その3】

2021年3月ダイヤ改正検証についての申し入れ【池袋運輸区】団体交渉を行う！

3. 大崎運輸区泊の平平262行路・平平264行路・平平265行路の睡眠を目的とした乗務の中断を拡大すること。

回 答:乗務割交番作成規程に基づき行路を作成している。

【輸送サービス労組】

- ◆ 睡眠時間を目的とした乗務の中断を拡大することに向けて、検討していることはあるか。
- ◆ 1周半の継続乗務の設定は、夜設定することで拡大できないかということか。
- ◆ 明けの乗務を2周半で作られているが、睡眠時間が短いことへの配慮なのか。

【会 社】

- ◆ 極端に少ないことは認識している。終電繰り上げによって若干増えている。朝5時台の内回りの出区が多いため、睡眠時間が短くなっている。ダイヤ改正から1周半の継続乗務を設定させてもらった。
- ◆ 交代要員がいなければ 睡眠時間は増える。大崎泊まりは増えていないが、池袋泊まりでは増えている。
持ち替えの検討はバランスを見て行なっていく。
- ◆ 明けが早いことは、配慮して作成している。

4. 平日214行路・215行路の退勤時間を早くすること。

回 答:列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、行路を作成している。

- ◆ 居流しのような日勤になっている。前回のダイヤ改正では、9時～17時の日勤であった。
9時～17時の日勤に戻すことはできないのか。戻すことで、どのような弊害があるのか。

- ◆ 列車ダイヤに縛られている。泊まり勤務者の食事を目的とした時間が確保しなければなら
ないため、厳しい状況である。
居流しでは組めている。幅広く考えてほしい。

5. 休平の泊行路についての乗務は最大9周とすること。

回 答:列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、行路を作成している。

- ◆ 行路作成上、気にしていることはなにか。

- ◆ 周回数で行路作成はしていないが、バランス良く作成する考えで行っている。
拘束の渡り時間は、22時間に近づける努力は
していく。
10周していることは理解している。

【その4へ】



11月1日開催 東地申第14号

【その4】

2021年3月ダイヤ改正検証についての申し入れ【池袋運輸区】団体交渉を行う！

6. 平日828G・918Gについては渋谷駅で2ポツを設け、大崎駅で先行列車に追いつかないようにすること。

回答:列車ダイヤの設定は、お客さまのご利用状況や車両運用、設備条件等を考慮して作成している。

【輸送サービス労組】

- ◆ 日によって大崎駅で乗り換えられる、乗り換えられない苦情が出ている。会社として対策や苦情について把握していることはあるのか。
- ◆ お客さまの声以外で把握していることはあるか。
- ◆ ダイヤでは後に到着するはずだが、追いついてしまっている。2ポツを設けることで調整できないかと考えている。
- ◆ 運転操縦だけではなく、現実で起きていることをみてもらいたい。

【会社】

- ◆ 現状、苦情はあがっていない。
- ◆ ATOSで運転状況を見ている。
- ◆ 918Gよりも828Gが追いつかれやすい。列車ダイヤ設定の調整では、2ポツを設定して停車時分を正すと、その後の周回列車も考えないといけない。
周回列車の運転間隔を見ている。列車設定の調整は勉強していく。
早着については、運転操縦で気をつけてもらう必要がある。
- ◆ 一番効果的なのは、五反田駅でポツをつけることではあるが、それもどうかと思う。どこが最適か引き続き見ていく。

【設備】

1. 大崎駅内回りホーム品川方に乗務員専用のトイレを設置すること。

回答:大崎駅内回りホーム品川方にトイレを設置する計画はない。

- ◆ トイレの設置をお願いしたい。
- ◆ 環境を整えているからこそ、僅少の乗り継ぎでも不安なく乗務できるため、必要な設備である。
- ◆ 乗務員の心理としても、トイレが必要だ。

- ◆ 設置する計画はない。立地的には、階段を上があれば詰所がある。
- ◆ 経営状況や配管などの技術的な問題があり、新設するハードルが高い。現状で対応してもらいたい。
- ◆ トイレの設置については、他区所でも言われている。優先順位をつけてやっていく。優先順位は相当低い。ご意見はうかがう。

誰もが不安なく安全に乗務できる

労働環境を職場からつくり出そう！