



～とある職場でこんなことがありました～

家族の看病の為、
お休みをいただき
たいです。



代わりがもう居ない
から年休は取れないよ。



おかしい!

決して他人事では済まされない
深刻な事態!!

- もし、子どもだけだったらどうしたの?子どもだけ残してでも出勤させるの!?
- 家族が動けない状況で出勤させて何かあったら、会社は責任とってくれるの?
- 家族の看病すら休めない会社では、社員・家族の幸福の実現は不可能だ!

要員不足が起因して

家族の看病で休めない!?

「誰もが安心して働ける職場づくり」は会社の責務!休みの取りやすい体制を整備するべきだ!!