



J R 東日本輸送サービス労働組合  
我孫子運輸区分会



No. 52

2022年  
5月23日

編集：情宣部



常磐線の乗務員職場において発生した  
新人運転士教育指導での

# パワハラ 事実を「認める」

会社

5月18日 安全衛生委員会においての議論  
(これまでと同じように)

「ハラスメントは許しません」  
「強く指導をした」

しかしながら、この間分会が経緯を明らかにし、このパワハラが有った事象が職場内で伝わっていく状況で、会社が事象を認めざるを得ない事となったのは明らかです。

このようなハラスメントがあると、悩みや問題があっても「相談したら問題にされる」→「相談しに行けない」「話さない」「隠す」など、何も言えない職場環境が作り出されていきます。

**有った事を無かった事には出来ない！**

分会は労働者代表と連携し、この問題を含めて  
様々な見方で徹底的に究明していきます！

**何か有ったら遠慮無く分会まで相談して下さい！**

**困ったことがあれば輸送サービス労組の仲間に相談してください！  
安全で健全な職場をつくりだすために輸送サービス労組に結集しよう！**

**JR東日本、パワハラを認める！**