

ONE PIECE

JTSU-**E** 上野支部
JR EAST TRANSPORT SEARVICE WORKERS UNION -UENO

2020.7.24

No. 6



facebook



twitter

大企業

2020.6.1 パワハラ防止法（労働施策総合推進法）施行

職場環境配慮義務がおざなりに！

システムを問わず、現場を震撼させている強制配転

企業価値を低下させる行為を許すな！

パワハラ三要件



1. 優先的な関係を背景とした言動
2. 業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
3. 労働者の就業環境が害されるもの

- ・心を病めるほど、こちらの言い分を聞かず一方的に主張を押し付けてくる。
- ・異動を希望しないと、どこでも異動していいと解釈される。
- ・異動時期も異動先も職種も具体的な話をされない。
- ・本人が一切希望していない転勤の発令通知を受け取る際、内勤フロアで拍手を受ける。
- ・41年間勤務し定年退職を迎える方に対して、家族の介護のために希望を伝えていたが今月末の退職にも関わらず生活に配慮した再雇用先がないと言われている。

これでヒトを起点とした価値の創造は実現されるのか