



利用者の皆さまにも知っていただきたい!

## JR東日本の社員管理の実態!

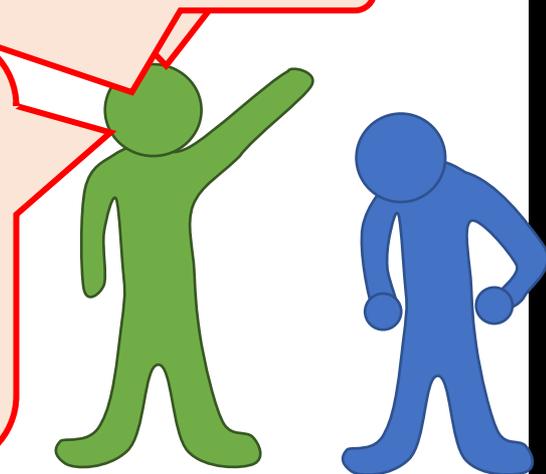
異動の声掛けの際に、管理者が

**けんか腰・挑発交じりで1時間も!**

**うだつがあがらず何も  
やらないから環境を変える!**

**お前は何もやっていない!**

**何をやって  
きたかと聞いても  
素晴らしいものは  
出てこない!**



プロ野球で例えれば、2軍でうだつが上がらず何もやらないから環境を変える。溜まった血は動かさなければならぬ。

(安全や異常時対応などの経験についてやってきたか) 口頭で一部の仲良い人に伝えてだけじゃよ。

(CSやタブレットの委員会をやってきたか) 区として劇的に変わった事はない。そんなのはみんなやっている。お前は何もやっていない。

このままだも身は出ない。プロ野球で例えれば「10年でFA出来ないと新たなチームで環境を変える」というルールに変わった。自分でやっているつもりでも、区の平均以上はやっていない。何をやってきたかと聞いても素晴らしいものは出てこない。「この人じゃ安全を確保しない!」という人ではない、正直。

(突然異動の話だったので、考える時間が欲しい) 異動ってあんたら言うけど。よく突然というけど突然じゃないものって何? 地震で言えば余震はある中、自分は知らないってことではないんじゃない? それを突然って言われても。

ある乗務員職場で、組合員が現場長から呼び出され、終始高圧的な態度で上記の事を言われました。他の複数の職場でも「異動の意識づけ」が行われていますが、そもそも秋の個人面談期間で本人希望を調査している中で異動させる事は、一般的な事なのではないでしょうか?

また「お前は何もやっていない」「このままで体事は出ない」と自らの指導責任を放棄し、この間の取り組みを評価せず社員に責任転嫁と人格の否定をしています。挙句の果てには「あんたら」と労働組合を敵視・支配介入に当たる発言まで行い、到底見過ごすことは出来ません!

本人希望無視、パワハラ、指導責任放棄、支配介入...  
こんな職場風土で「健全な発展」などありえない!

**野球を引き合いに  
出して暴言!**

**社員の努力を全否定!!**

**「あんたら」と  
組合敵視の発言!!!**

うだつがあがらない:仕事や私生活が上手くいかない様子。上司が部下に使うと威圧的に取られパワハラとなる。言い換えると「芽が出ない」。

**ジョブローテーションの目的はどこへ?  
いま行われているのはパワハラ人事異動!**

「うだつがあがらず何もやらないから環境を変える!」

[494]