

Relationship

JTSU-E Shinagawa Mail News

JTSU-E 品川支部
JR EAST TRANSPORT SERVICE WORKERS UNION-SHINAGAWA

2021.11.09
NO.016

現場からの「一握メッセンジャー」と共に！本部激励行動を行う

11月8日、品川支部は本部激励行動を行いました。品川支部管内の営業職場・施設電気職場の組合員で取り組んだ「年末手当一握メッセンジャーカード」をひとつにまとめ、本部交渉団に手渡しました。メッセンジャー行動に取り組んでいただいた組合員のみなさんありがとうございました。交渉の報告と意見交換を行い、満額回答を求める根拠をさらに深めることができました。

【本部から】

- ・職場からの「怒りの声」が励みになる。
- ・「いただいた声」は第3回交渉にぶつけていく！
- ・「若手に厚く」は捨てたわけではないが、ローンや子育て世代が特に負担になっている。
- ・会社は「雇用維持」を最大限努力していると主張している。
- ・雇用だけでなく「社員の生活」も保障しなければならない。
- ・年末手当は「生活給」の意味もある。
- ・会社回答に対する「反論」をしてほしい。



【参加者から】※他支部参加者の声も紹介しています

- ・「コストダウン」や「コトづくり」などで仕事量は増えている。働いた分はきちんと出してほしい！
- ・賃金を減らすのは最後の手段。役員の数はずっと増えている。まずは自分の身を削るべきだ！
- ・過去最高益の時は「先行き不透明」と言って出してくれなかったではないか！今こそ出すべきだ！
- ・ムダな設備投資が気になる。大田運輸区の橋。今やるべきなのか？億は軽くかかるもの。
- ・休日出勤数がハンパない！ワクチン副反応もあるが、ジョブローテで人が出て行ってしまっているからだ！
- ・見習いが来て+1名で同じ仕事をするから多額のお金（コスト）がかかっている。だからジョブローテーションは今やるべきものではない！
- ・赤字なのに「副区長」「育成助役」など、どんどん増えてコストが増えている！
- ・お金はあるところにはある！工事したくても材料がなくてお金（〇億円）がダブっている。
- ・赤字は赤字でも「何が赤字」なのか詳しい説明と、今後どうしていくのか経営陣はきちんと示すべきだ！
- ・蛍光灯を抜いたり「カラーは8円かかるから」と言われてコストダウンしているのに、工事では「お金を使え」と言われる。矛盾している！
- ・業務用自動車1台減らされた。緊急自動車も減らされようとしている！
- ・離職率多くなっていないか？精神疾患で休む人が激増しているという話を聞いた！

現場から会社の矛盾を指摘する！

会社は現場の声に耳を傾け、今こそ応えるべきだ！
2021年度年末手当3.0ヶ月満額回答を強く求める！！
一握の積み重ねで満額回答を勝ち取ろう！！！！