

## 期末手当会社回答への怒りの声！

- フツーに夏が 2.5 で、冬までに更に業績回復しても、たった 2.65 とかありえません！
- 人減らしの影響で一人当たりの稼ぎが今や昔の倍になってるのに、ボーナス評価で競争を煽りたいようですが、更に退職者が増えるだけだ
- この会社は黒字になったわけですから、社員に利益の還元をすることは当然なはず  
です。この回答は、あまりにも現場社員を馬鹿にしていると感じます！
- 今日も休日出勤を頑張ってあげたのにコレではやる気もなくなる！
- 夏と比べてこの数字？黒字になっているにも関わらずこれがこの間頑張ってきた  
社員への会社の返事かと思うと何も言えない！くそですね！
- 大谷選手が将来を担う小学生に無償で野球グローブを寄贈したお話しに  
感動しましたが、会社回答で感動する将来を担う若手社員はいないと思います
- 黒字達成でも営業利益が理由、反して役員報酬は増加、離職率の増加を懸念します
- 社員の怒りをかうのに本当に長けている会社ですね💢💢  
会社のために働く気はとうの昔になくなりましたが…
- 一根拠でも書きましたが、これじゃ人は入って来ないし、去っていくのも加速して  
しまいますね。以前のように 3.0 や 3.2 の水準はどのようになったら出すのか、  
逆に会社に聞いてみたいもんです。
- 黒字なのにこれは低すぎですね！若い子辞めるきっかけになるし

ますます人手が足りなくなる！良いこと一つもない！

●会社回答の根拠は、何なんでしょうか？

様々な施策に振り回されて、黒字に向けて苦勞している現場社員は奴隷ではありません！離職者や魅力無い運輸業界の衰退を会社経営陣は喜んでいるのでしょうか？世界的に見ても恥じるべき事柄です。

怒りもありますが、現場と乖離しすぎた経営に哀れでなりません。

経営陣は社会と世間をしっかりと勉強すべきです。

●昨日の東海のボーナスが出てから、期待出来ないかもなって思ってたが、それを下回る回答でビックリです。いつになったらコロナお疲れさんからのボーナスがもらえるんですかね？増収増益された分、社員還元ないんですか？と質問ばかりになりそうです……………

●これでまた辞める若い社員が増えそうですね。

●会社の要求ばかりで期待はずれですね。比べることじゃないかもですが東海会社とも差をつけられましたね。

●回答見て、笑っちゃいました。低く見積もって 2.7 と予想してましたが、それより下回ってくるとは……大震災の時より低い

●低く見積もって 2,8 の 5 万かと予想してたら…笑いしかありません

**11月13日(月)16:30～ 団体交渉開催**

京葉運輸区分会は、組合員の声との乖離を埋め  
JR 東日本のサステナブルな成長の実現を目指し、  
団体交渉に臨む本部を職場から支えます！