



JR East Transport Service workers Union

The Nakasya Journal

発行日 2022年 3月 5日 発行No.117 中野車掌区分会



JR 東日本では全社員の
75% が組合に未加入で、
賃上げの要求ができない!

1. 特別昇給の実施 2. 定期昇給の実施 3. ペア一律 4,000 円

会社は、物
価上昇分のベース
アップすべき

物価上昇分と
生活維持向上分
を考えたら、
会社は償還
すべき。

物価上昇に
見合、た
べつと昇給の
実施を!!

物価上昇に伴う
ベースアップを求める
満額回答
要求!!

組合員の要求根拠
~メッセージ~

昨年の 21 春闘交渉でベースアップの性質について
「物価上昇分を考慮した生活維持向上分」を、会社と確認した。
会社はこのことを、22 春闘ではちゃんと社員へ応えるべきだ!!

22 春闘で、私たちは「4,000 円の引き上げ」を要求しています。この根拠は日本銀行による「国内の物価上
昇 1.1% 予想」を踏まえたことで、組合員・家族の生活が社会の変化に取り残されることが無いようにするため
です。また、経営幹部はコンプラ社員教育のメッセージの中で会社の投資の在り方で、「リスクを取りに行く」と言
及しています。敢えて「リスクに向かう」という経営の姿勢や、会社の利益剰余金（内部留保金）の規模からする
と経営体力が十分であり、社員へ還元ができます。会社は「ペアの原資は、生産性の向上」と言いますが、生産性
向上分は“組合員が会社施策への努力した分”であり、生産性向上の成果は公平に社員へ還元をすべきです。

22春闘の団体交渉・2回目→3月9日(水) 13:30から開催