TOKYO MAIL NEWS

JTSU JR EAST TRANSPORT SERVICE WORKERS UNION
輸送サービス労組 東京地本
JTSU-E TOKYO
2021.10.30
No.091

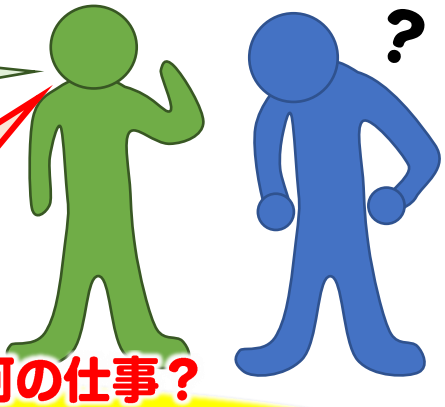
ここがおかしい「ジョブローテーション」

【その3】

異動慫慂の異常な手口を現場長が暴露！

ある日、仕事終わりの乗務員が現場長に呼ばれ・・・。

あなたに異動の話が来ている。異動に際し、家庭環境に変化はありますか？



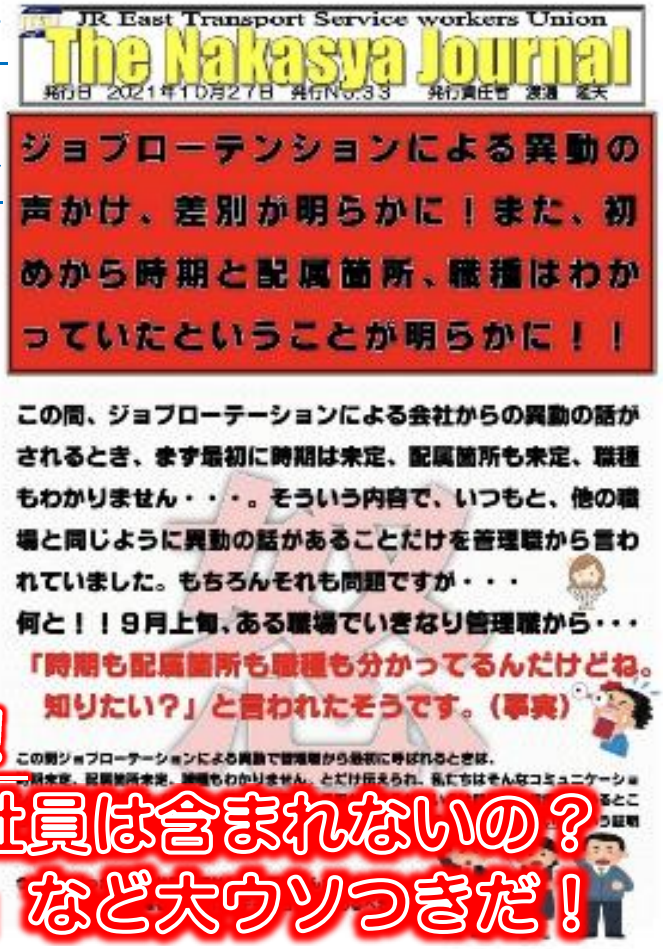
時期も配属箇所も職種も分かってるんだけどね。知りたい？

いつ異動？どこに異動？何の仕事？

全てを把握しているが小出しで慫慂していることを自ら認める！

一番最初に告げるべき内容を敢えて隠し、社員が不安を抱えながら業務に就く姿をあざ笑うかのような現場長の行為は、ESG 経営とは正反対の企業風土であり、世間一般的にも異常だ！

このような異動の意識付けは直ちにやめるべきだ！


JR East Transport Service workers Union
The Nakasya Journal
発行日 2021年10月27日 発行No.33 発行責任者 渡邉 孟夫

ジョブローテンションによる異動の声かけ、差別が明らかに！また、初めから時期と配属箇所、職種はわかっていたということが明らかに！！

この間、ジョブローテーションによる会社からの異動の話がされるとき、まず最初に時期は未定、配属箇所も未定、職種もわかりません・・・。そういう内容で、いつもと、他の職場と同じように異動の話があることだけを管理職から言われていました。もちろんそれも問題ですが・・・

何と！！9月上旬、ある職場でいきなり管理職から・・・

「時期も配属箇所も職種も分かってるんだけどね。知りたい？」と言われたそうです。（事実）

この間ジョブローテーションによる異動で管理職から最初に呼ばれるときは、

「ヒトの豊かさ」に社員は含まれないの？
「社員の幸福の実現」など大ウソつきだ！

JR 東日本グループのすべての基盤は「信頼」？
経営陣がいくら言おうとも、現場には信頼が無い！