

申20号 2021年度賃金引上げにおける全組合員一律の  
ベースアップを求める申し入れ

# 怒

**コロナ禍のなか、現場で奮闘する全社員の努力を  
無視した回答を許さない！**

## 会社回答

令和3年4月1日現在、満55歳未満の社員  
定期昇給を実施し、その際の昇給係数は**2**とする。

**ベアゼロ・特別給付金ゼロ**

中央本部は本日の妥結を行わない判断をし、昇給係数4での実施を  
求める緊急申し入れをしました。

## 申22号 申し入れ内容

- 1、年功賃金を維持と将来への安心をつくり出し、コロナ禍において  
業務を担い続けた全社員の努力に報いるため、令和3年度の  
定期昇給を「昇給係数4」で実施すること。
- 2、今申し入れに対する回答および団体交渉は、2021年3月31日  
までに行うこと。

会社回答では、「コロナ禍において感染拡大防止対策を徹底しながら安全  
安定輸送と質の高いサービスの提供という社会的使命を果たしていることに  
感謝している」としつつも、「赤字決算だから厳しい判断をせざるを得な  
い」と主張しています。しかし、前号でも主張しましたが、**7110億円に  
上る設備投資額を見直すことなく、赤字経営のしわ寄せをすべて労働者に  
負わせることは許されません。**会社の維持・発展のためには人材確保、技術  
継承、人材育成が必要であり、社員の生活の安定、安心が必要です。その為  
の人財への投資を軽んじた回答を認めるわけにはいきません。

本部は申22号にて昇給係数4の実施を求める申し入れを行いました。  
会社は現場で働く社員を大切にすべきです！