



**これが対策・指導といえるのか**

上からの優越・当事者への脅しや萎縮・職場自体の就業環境悪化

「お前ら」「駅か車掌か」「机を蹴る」

新人運転士(複数名)が一本立ちした直後に  
 続けて発生した「停止位置不良」  
**3月中：連続5件**

3月中旬	成田線・A 駅 常磐線・N 駅
3月下旬	成田線・A 駅 成田線・S 駅 成田線・F 駅

※成田線に集中している傾向も

分会の考える  
**原因究明・背後要因**

【背後要因】

・見習い養成期間の“1か月間短縮”

＝月間で約21日の縮減、150時間の減

・年間における新人養成回数の増加

＝年1回だったものが2～3回に分割される  
 ＝教育内容の変更は特になし

・教導運転士の途中変更、  
**ベテラン運転士の排除**

＝若手の上昇志向、評価主義(試験可否)  
 ＝ジョブ異動という労組対策の意味合いも濃い

・ダイヤ改正に伴う弊害

＝平準化運用、車両数減で両数変更、兼務で乗務減少  
 (10両→5両に)

・指導期間と教育の問題

＝限られた時間内での変更、周知徹底には限界がある

**行き過ぎた  
 言動・行為**