



続々と明らかになる不当労働行為！ 異動の内命通知を渡す時に ワザワザ扉を閉めて密室状態の中 労働組合脱退強要が行われる！

会社の統治機能は
もはや崩壊状態！



私は辞めませんが・・・

不当労働行為であると自覚しつつ、労働組合からの脱退を示唆する言動を、現場責任者が密室状態にして堂々と述べる悪質で卑劣な行為！

- ・ 職場が変わるタイミングは1つのきっかけになる。
- ・ 今のうちに抜けて、他の同期と同じ気持ちで行った方が、ゼロリセットになる。
- ・ 今後は、自分で組合を抜ける抜けないは決めて、抜きたい時は、賃金控除停止依頼書下さいと言えば良い。

JR東日本会社経営陣に、ESG経営や コンプライアンスを語る資格は無い！

東京地本は健全なJR東日本をつくりだすために、
不当労働行為を撲滅するたたかいを前進させます！