



JR水戸鉄道サービスで起きた 理由なき不採用通知! (前編)

なぜ不採用? 人手不足の中での不可解な判断!

JR水戸鉄道サービスでは要員不足に起因して、社員・パートやアルバイトの残業で列車や駅の清掃業務を回しています。そのような状況から、グループ会社も「即戦力」として65歳以降の労働力確保に必死となっています。

改正高齢者雇用安定法の施行により、65歳以上70歳までの就業機会の確保を企業の努力義務とし、JR東日本は「エントリー制度」を新設しました。65歳以降も働く期間の延長を希望する労働者もいます。

しかし、とある組合員はJR水戸鉄道サービスに5年間働き「即戦力」にも関わらず、選考結果は「ご希望に添いかねることになりました」とのみで、その理由が一切示されていません。不信感は募るばかりです。