



# 「GW 輸送」 完遂！ 大変お疲れさまでした！

安全・安定輸送に務められた全ての皆さんに敬意を表します。

## GWのご利用状況は好調！

### 対前年比104%！近距離利用は前年比106%！

最大10日間のGWが終わりま  
した。

4月26日～5月6日までの  
11日間のGW輸送（新幹線・在来  
線）のご利用状況は、対前年比を  
上回る104%となり、各行楽地  
へのお出かけや帰省などで多くの  
お客さまに鉄道をご利用いただく  
ことができました。

一部の輸送障害等はありません  
が、大規模輸送障害はなく、現場  
の努力によって安全・安定輸送を  
確保してきました。

引き続き、安全を最優先に良質  
な輸送サービスの提供を行うこと  
もに、好業績かつ現場の努力と奮  
闘に込める正当な還元を求め、夏  
季手当の補給を強く求めよう！

**TOKYO MAIL NEWS**  
2024.03.18 No. 215

黒字化までの努力と好業績結果に賭まえ、真の笑顔と  
活気あふれる生活を実現し、明日の活力となる夏季手当を  
求める申し入れ

3月15日に「2024年度賃金のベースアップ」ならびに「夏季手  
当」について妥結しました。しかし、その内容については、一定の評  
価はできるものの職場では不満の声が絶えず上がり続けています。  
私たちは、安全とその先にある安心の輸送サービスを提供し、お客  
さまに近い場所における価値創造や収益確保に果敢に挑戦し、「黒字  
基調の健全経営」の実現を図るために職場で奮闘してきました。コロ  
ナ禍以降、これまでの厳しい経営状況を社目一丸となって私拭して好  
決算をつくりだしてきた自信があります。  
これまでの苦勞と我慢、明日への活力となる手当支給こそが、社員・  
家族の幸福の実現に繋がることから、本部は以下の通り申し入れを行  
いました。

- #### ■申し入れ項目
- 真の笑顔と活気あふれる生活を実現するために、4  
月公表予定の2024年3月期期末決算での好業績  
に賭まえ、2024年3月15日妥結の2024年度  
夏季手当 2.7ヶ月分に加えて、好業績反映分として  
全社員一律に2024年度夏季手当を補給すること。  
なお、その場合の支給額については、当期純利  
益から株主配当を差し引いた額に15%を乗じた額  
を全社員一律に均等に配分した額とすること。
  - この要求に対する回答については、団体交渉による  
協議の進捗を踏まえ決定すること。

**TOKYO MAIL NEWS**  
2024.03.18 No. 216

黒字化までの努力と好業績結果に賭まえ、真の笑顔と活気あふれる職場を  
実現し、明日の活力となる夏季手当を  
求める申し入れ

3月18日  
五九ター組合員の怒りの声を基に申し入れを提出  
労働者が働きがい・生きがい・心の豊かさを  
実感できるようにすることは企業責任だ！

- #### 申し入れ項目
- 生活とこころの豊かさを実現するために、今後  
公表される2024年3月期期末決算の好業績  
に基づき、2024年3月15日妥結のエルダ  
ー社員精勤手当 2.7ヶ月分に対して業績反映とし  
て利益還元分を補給し、正社員と同等の生活水  
準を実現すること。
  - エルダー社員の労働条件改善を実施すると  
ともに、65歳以降の雇用継続を希望するエルダ  
ー社員に対し、エルダー社員制度を延長し70歳  
までの継続雇用制度を確立すること。
  - この要求に対する回答については、団体交渉に  
よる協議の進捗を踏まえ決定すること。

それがエルダー組合員の怒りの真実！

現場におけるエルダー基本賃金格差もあ  
り、それは扶養家族の多い人に影響を強く  
及ぼしている。

6,000円の報酬格差とは、どこを、誰を見て  
いると出ている金額なのか、理解したい！  
物価上昇分にはついでに付いていない！

労組が声をあげれば、現場の改善は実現する！

賃金や労働環境など、会社の雇を築き育ててきたエルダー組合員の怒りをもった対応を強く求め、  
JTR東日本はエルダー会社の存在なくして成り立たず。  
また、労組をなくして企業は存続できない！