



# 不当労働行為発生 パワハラ恫喝面談

面談って超勤発生しますよね？  
個人的な関係・世間話であったなどの言い訳は

## 一切通用しない 業務中

これはまさに

職務上の地位や職場内での優位性を背景に業務の適正な範囲を超えて  
精神的・身体的苦痛を与えるまたは職場環境を悪化させる行為

(パワハラ of 定義)

## 脱退強要行為があった！

## 面談といえるもの代物ではない！

面談調書の記入もなく  
「組合やめろ」の一点張り

分会は 不当労働行為  
パワハラ行為  
コンプライアンス違反  
会社に通告しました！