



再任直後の田町運転区分会長への異動に、怒りの声が止まらない！ 営業分会から要請書を受け取る！

JR東日本輸送サービス労働組合
東京地方本部
執行委員長 中山 貴宏 殿

田町運転区分会林執行委員長にかけられた大田運輸区への異動に対する要請書

2020年4月より始まった「ジョブローテーション」施策により、200名以上の組合員が異動し、新幹線職場を加えると90件を超える簡易苦情処理が提出された(2021年11月26日現在)。これはJR発足以降の数々の施策のなかで、異常な数である。そしてこの「ジョブローテーション」により「安全性の低下」「賃金減額」「生活設計が成り立たない」と組合員から多くの不満と怒りの声が噴出している。そもそも「現業機関における柔軟な働き方の実現」が提案され労使で議論を行っているが「ジョブローテーション」との整合性は全くなく、即刻中止すべきである。

そして今回、田町運転区分会林執行委員長に対して異動の態様が行われ、11月16日に大田運輸区への事前通知が出された。林執行委員長は自己申告書・面談でも異動を希望しておらず、会社に対して業務上異動する必要性や理由を聞いても会社は答えない。これは、異動させることを目的化していると言わざるをえない。

執行委員長は、最高決定機関である定期大会において、組合員の投票により民主的に選出されている。そして、組合員の信任を基に、労働組合活動の指導的立場を担い、組合業務の協議・決定・執行を行い、労働条件の維持・向上のため、日夜奮闘している。執行委員長に対しての異動は「ジョブローテーション」施策を悪用した労働組合軽視と、組織の弱体化を意図したものであり『会社による労働組合組織への介入・不当労働行為』である。

林執行委員長は、過去に田町運転区の過半数代表者を務め、現場で働く労働者の立場にたち、会社に対し声を上げ、職場環境改善を行ってきたが、今年2月の田町運転区過半数代表選挙では僅差で敗れた。今回の異動は、これまで会社に物申してきたことに対する報復人事だ。そして「労働基準法施行規則第6条の2第3項」(使用者は、労働者が過半数代表者であること若しくは過半数代表者になろうとしたこと又は過半数代表者として正当な行為をしたことを理由として不利益な取り扱いをしないようしなければならない)違反であり、この異動は『二重の不法行為』である！

営業職場では執行委員長が出札・改札・乗客・信号など各担務の声をまとめ、職場の声をともに職場環境改善に取り組んできた。整えられてきた環境と職場の実情を熟知した各担務のプロフェッショナルが力をあわせ、新入社員の育成に取り組む、異常時を乗り越えてきた。しかし、「5年経てばベテラン」「異動して当たり前」という雰囲気は会社によって形成され、その駅の特情を知るベテラン社員や職場の中心人物である機関役員が異動させられてきた結果、営業職場では過度な機械化・マニュアル化・教育不足による安全・サービスレベルの低下が異常時に顕著に現れるとともに、労働条件の悪化も発生している。

執行委員長に対する異動がまかり通れば、会社による人事権を濫用した労働組合への支配・介入は今後さらに増し、JR東日本輸送サービス労働組合の強化・拡大をつくり出すことは出来ない。そして、鉄道の安全を守り抜くことも出来なくなる。

私たちは、林執行委員長への異動は一切認めない。なぜなら、この異動は田町運転区分会への介入であり、不当労働行為であるからだ。私たちは会社による組織破壊攻撃に抗し、安全で働きがいのある職場をつくりだしていく為に、この不当労働行為に屈せず、全営業職場から連帯したたたかいをつくりだしていく。

同時に、JR東日本輸送サービス労働組合東京地方本部に対して、第三者機関の活用も含めたあらゆる手段を用いて、異動の撤回のたたかいをつくり出すことを要請する。

2021年11月27日

JR東日本輸送サービス労働組合 東京地方本部

三河島駅分会	北千住駅分会	金町駅分会	松戸駅分会	新松戸駅分会	柏駅分会
我孫子駅分会	取手駅分会	池袋駅分会	上野駅分会	田端駅分会	日暮里駅分会
赤羽駅分会	王子駅分会	十条駅分会	板橋駅分会	巣鴨駅分会	尾久駅分会
東京駅分会	新橋駅分会	浜松町駅分会	御茶ノ水駅分会	新日本橋駅分会	新宿駅分会
渋谷駅分会	新宿支部中小合同分会	目黒駅分会	五反田駅分会	大崎駅分会	品川駅分会
		田町駅分会	大森駅分会	蒲田駅分会	

一東地申第26号一

労働組合の弱体化を目的とした強制配置転換を直ちに止め、
不当労働行為の根絶と正常な職場運営を求める緊急申し入れ

✓ 団体交渉日程決定！

11月29日(月) 10時30分

労働組合の弱体化が目的の異動は許されない！
仲間たちから怒りの要請書が続々と届く！
仕掛けられた会社攻撃に傍観することなく、
安全で働きがいのある職場を守り抜こう！