

# Think Big!



2024.06.08

No. 028

新宿支部の  
公式 Twitter も  
チェック!

## 夏期手当の補給は当然ではないですか？

みなさんに留意してほしいこと

- ① 会社は1月の段階で業績予想を上方修正し株主配当を70円に、そして期末決算から株主配当を85円に更に上昇させたこと
- ② 夏期手当回答2.7ヶ月は3月の決算を待たずに回答した為、第3四半期決算の業績反映とされていること (本来は期末決算の業績を反映すべきところ)
- ③ 一人当たりの生産性は向上しているにもかかわらず、売上人件費率は過去最低となっていること

申36号黒字化までの努力と好業績結果に踏まえ、真の笑顔と活気あふれる生活を実現し、明日への活力となる夏期手当補給を求める申し入れを行い、団体交渉を行いました。



### 夏期手当補給は行わない会社の姿勢が明らかに！

みなさんはこの会社の姿勢についてどう思いますか？

- ・好業績は私たちによって生み出したのではないですか？
- ・夏期手当のような手当一時金は業績反映・業績連動で還元すべきなのに、期末決算を待たずに回答する時点でおかしいのではないのでしょうか？
- ・私たちが生産性を向上に努めて好業績を生み出したのに、売上人件費率が過去最低になっているというのは搾取されていると思いませんか？
- ・物価上昇が続く中、これからの生活に前向きになれるですか？

**社員・家族の幸福の実現を具現化するために輸送サービス労組は要求し続けていきます！声を出し行動しよう！**