



【その1】

整合性なし！でたらめな異動理由が乱発!!

成田エクスプレスに乗務していた車掌に対して、

駅に異動し、成田エクスプレスが運休した時に、
知識を活かして振替の案内をして欲しい。

職場が変われば、案内する内容も当然変わる！

これまでの知識・経験を活かすことは出来ない！



特急列車に乗務している運転士に対して、



山手線の運転士として、優等列車の操縦方法や、
区間運転時分（駅と駅の間運転時間）に
沿った運転方法を広めて下さい。

各駅停車のみの路線で優等列車？信号システムも異なり、
省エネ運転を打ち出した職場では、今の知識は活かせない！

異動の希望を出していなかった車掌に対して、

停車駅がたくさんあり、他支社の乗務員と引き継ぐ
経験ができる別の路線に異動して成長してほしい。

理由ならざる理由！現在もやっている他支社の乗務員との
引継や、駅数の増加が成長につながるとは到底考えられない！



いま乗務員職場では、理由ならざる理由で異動の声かけが行われ
事前通知が出されています。異動の対象となった多くの人が、

なぜ異動するのかという説明が全く理解できない！

と、会社に対し不信感を抱いています。また、これまで異動した組
合員からも「異動前と異動後で言われることが全く違う！」と声が
上がっており、でたらめな人事異動であることは明らかです！これは
異動のために目標を後付けしたからであり、明らかなハラスメン
ト行為です！JR東日本はESG経営を謳うのならば、真逆の行為
である差別・嘘でたらめの経営姿勢を正すべきだ！

「異動のための目標設定」による整合性のない
人事異動はJR東日本の発展には寄与しない!!

いながおかつ「システムローター」